

# PLANO DE ATIVIDADES e ORÇAMENTO

Exercício de 2026



CREVIDE



## Índice

<b>A Crevide</b>	<b>3</b>
<b>Missão e Política de Qualidade</b>	<b>8</b>
<b>Eixos Estratégicos</b>	<b>9</b>
<b>Novos projetos de investimento</b>	<b>11</b>
<b>Plano de atividades das Áreas Crevide</b>	<b>13</b>
Área Júnior	13
Área Social	22
Área Deficiência e Incapacidade	27
Áreas Transversais	33
<b>Orçamento previsional</b>	<b>40</b>
Rendimentos	43
Despesas	45
Resultados Previsionais do Exercício	50

## A Crevide

### **CREVIDE, desde 1976 A APOIAR E ENSINAR**

A Crevide nasceu como associação há em 1976, constituída por residentes de Moscavide que criaram a Creche Popular, um espaço profissional e seguro, destinado a cuidar de crianças a partir dos 3 meses durante o horário de trabalho dos pais, numa época em que as mães integravam em massa o mercado de trabalho.



Desde essa altura a Crevide tem desenvolvido respostas sociais de infância e juventude, projetos na área social que apoiam famílias em diferentes fases da sua vida e tem em preparação muito mais, com especial ênfase nas áreas da deficiência e da incapacidade, com respostas para crianças, jovens, adultos e idosos.

A Crevide é uma organização constantemente renovada, com projetos de excelência e inovadores que procura continuamente dar as respostas mais adequadas aos momentos que vivem as populações que serve.

Nestes mais de 45 anos de história, nos quais os portugueses passaram por tantos períodos de carência e por alguns de abundância, alterações demográficas, acolhimento de imigrantes, pandemias, a Crevide mostrou ser uma instituição resiliente e de confiança, sempre presente e que soube responder com prontidão aos desafios que as populações enfrentaram, Apoiando e Ensinando aos que de nós precisaram e procuraram.



Com o seu trabalho a Crevide tornou-se uma Instituição de referência, que integra e representa as organizações da área social nos concelhos onde atua, incluindo a Direção da União Distrital de IPSS do Distrito de Lisboa e trabalhando em rede com um grande número de organizações e grupos informais.

Atualmente a Crevide está presente em Loures, Lisboa, Odivelas e Mafra, com as suas atividades organizadas pelas áreas Júnior, Sénior, Deficiência e Social.

O atual quadro de pessoal é composto por 64 colaboradores, dos quais 30% com formação superior de licenciatura ou mestrado.

Na área Júnior conta com respostas para 415 crianças e jovens, organizadas por 23 salas para as diferentes faixas etárias, as Creches, o Jardim Infantil (pré-escolar) e o CATL (Centro de Atividades e Tempos Livres) e a Casa da Rita (Ensino Especial e apoio à deficiência).

A área Júnior acompanha as crianças desde os 3 meses aos 12 anos, com um projeto educativo de excelência que, respeitando a individualidade de cada criança, desenvolve e promove competências e capacidades numa vertente de estimular o empreendedorismo para preparar as próximas gerações de futuros líderes. Este projeto educativo aplica-se às várias idades, desde o berçário, passando pelas salas de creche e pré-escolar e terminando no CATL.

Na área Sénior a Crevide procura respostas que permitam aumentar a autonomia do idoso e a sua permanência na habitação, retardando o recurso a lares ou outras formas de internamento em instituições para idosos, promovendo soluções para o envelhecimento ativo da nossa população.

Além de projetos intergeracionais inseridos no programa da Crevide Mestres e Miúdos, onde os mais seniores fornecem saber e conhecimento com as crianças e as crianças dão alegria e movimentação a um dia a dia do idoso que não pode ser monótono, a Crevide tem em preparação um Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) para servir, não só a população de Moscavide e Portela, uma das mais envelhecidas do Concelho de Loures, mas também população portadora de deficiência de Mafra.

Na Área da Deficiência responde-se à incapacidade das pessoas, que assim nasceram ou que, fruto de doença ou acidente, têm as suas capacidades diminuídas. Para tal um quadro de terapeutas e psicólogos trabalha no sentido de estimular, corrigir e desenvolver as capacidades, promovendo a integração social e sempre que possível procurando uma via profissionalizante adequada às pessoas apoiadas.

As respostas da Crevide nesta área enquadram-se em estabelecimentos de ensino especial, apoios articulados com escolas de referência e com as famílias, em vertentes tão variadas quanto as da saúde, legais, laborais e familiares, sempre procurando a inclusão.

Na área Social, uma área que norteia a nossa atuação, a Crevide dispõe de serviços que asseguram os apoios básicos a famílias ou a pessoas isoladas. É o caso da Troka-Trapos, a nossa loja solidária que recorre a donativos de bens para redistribuir roupas e calçados, livros, brinquedos, manuais escolares, mobiliário, produtos de limpeza e de higiene pessoal a quem está em situação de fragilidade económica.

Também para as pessoas e famílias que se encontram em situação de carência económica, a Crevide desenvolveu o **Take-Away Social** em 2011. Aumentando o período de funcionamento das nossas cozinhas, começámos a produzir mais refeições, assegurando apoio alimentar a famílias que estavam a ser apanhadas no turbilhão da crise económica que se abatia sobre Portugal. Posteriormente a Crevide viu reforçado esse esforço com a criação de cantinas sociais pela Segurança Social. Atualmente durante todos os dias do ano, incluindo feriados e fins-de-semana, confeccionamos e entregamos uma refeição completa e equilibrada a dezenas de pessoas.

Sendo a entidade que coordena os Programas Operacionais de apoio alimentar às pessoas do Concelho de Loures desde 2017, assegura toda uma operação logística e administrativa que permite a outras relevantes instituições deste concelho a entrega de cabazes de alimentos ou cartões para

compra de géneros alimentares a mais de 2.700 pessoas que asseguram metade das necessidades diárias de cada indivíduo.

Ao longo do tempo temos dinamizado a realização de **atividades culturais**, como as noites de fados, atividades ao ar livre como as caminhadas em família, **atividades científicas** como as Jornadas do Envelhecimento em Meio Urbano, A Importância da Atitude Positiva nas Respostas Sociais, workshops de informação, como os de alimentação saudável, de educação infantil, de gestão de finanças pessoais, ou de segurança rodoviária, dádivas de sangue, recolhas de bens e um sem número de festas e momentos de convívio, passeios e visitas para os nossos apoiados.

Temos permanentemente ativos **programas de voluntariado** para receber contributos de quem tem sentido de responsabilidade social e quer e pode contribuir com o seu tempo e com as suas competências.

Desenvolvemos relações de parceria com Empresas, Universidades e Escolas, Instituições e Organizações menos formais que nos permitem realizar em conjunto vários eventos e iniciativas procurando a sinergia que resulta das vontades e meios que as partes disponibilizam. Desta forma damos corpo às vontades de intervir socialmente de forma mais ou menos permanente das pessoas e das organizações nossas parceiras.

O impacto da nossa atuação é avaliado e mensurado em vários indicadores que mantemos em observação, desde o resultado que transportamos para o Orçamento do Estado, onde devolvemos cerca de 20% em impostos e taxas a esse mesmo estado dos valores atribuídos como acordos de cooperação e onde vamos realizar receitas de outros setores para cobrir os custos da atividade.

Só com organizações do nosso tipo é que o estado consegue com um pequeno orçamento público cumprir as missões que constitucionalmente lhe são exigidas. Caso o Estado assumisse diretamente as respostas sociais que aqui são desenvolvidas, teria o erário público que assumir 100% desses custos, ou talvez mais, atendendo à ineficiência que as grandes organizações do estado apresentam quando tentam gerir de forma descentralizada e regional.

**Podem por estas razões os parceiros Estado, Empresas, Instituições e Pessoas contar na Crevide com capacidade de gerir e bem empregar verbas, meios ou tempo que queiram fazer convergir para a Sociedade.**

A Crevide é uma IPSS, com protocolos de cooperação com a Segurança Social para algumas das respostas que oferece. Com um sistema de Gestão da Qualidade baseado na Norma ISO 9001 e com uma componente de comunicação clara e transparente, gerida por voluntários com formação superior e percursos profissionais longos e reconhecidos.

Porque hoje em dia ainda continua a ser importante reforçar o papel da mulher nesta sociedade, enquanto pilar das famílias, damos destaque ao papel da Mulher na Crevide.

Os postos de trabalho na Crevide são ocupados quase totalmente por mulheres.

Os Órgãos Sociais da Crevide são maioritariamente preenchidos por mulheres, que também presidem à Assembleia Geral e à Direção.

São também as mulheres que maioritariamente entram e saem dos estabelecimentos da Crevide, com os seus filhos que frequentam as nossas respostas e também são normalmente mulheres os “clientes” da Loja Solidária e são mais as mulheres que para as suas famílias recolhem os bens alimentares distribuídos.

Obviamente que a gestão de uma organização como a da Crevide sente dificuldades, logo pela sua dimensão, com a dispersão por 7 estabelecimentos dispersos por 4 concelhos do distrito de Lisboa, que levou à implementação de sistemas de informação centralizados, suportados por uma rede de comunicação de dados e de voz empresarial, com procedimentos suportados pelo Sistema de Gestão da Qualidade que mantém a uniformidade de processos e que assegura o controlo operacional à Gestão da Crevide.

Mas os últimos anos vieram trazer muitas preocupações à Crevide, que são comuns ao setor social solidário, desde logo a diminuição da capacidade financeira: ao longo da última década os custos de mão de obra e o preço dos produtos e bens necessários à atividade dispararam de uma forma que não são acompanhados pelas receitas, já que os aumentos anuais dos acordos de cooperação com o Estado têm sido sempre inferiores aos aumentos dos custos de produção. Também é o Estado, enquanto regulador deste setor de atividade que impõe limitação de receitas das participações familiares e que impede a compensação por parte dos utilizadores do serviço dos valores que não paga.

Esta diminuição da capacidade financeira repercute-se na menor capacidade de investir na inovação, em novas respostas, em melhorias de edifícios e de estruturas informáticas, ou em meios de transporte ou mesmo nos projetos de apoio social que é a missão da Crevide.

Ter menos dinheiro para a Crevide significa, por enquanto, fazer menos trabalho social, embora a criatividade e a inovação dos dirigentes da Crevide tenham permitido ultrapassar bastantes dificuldades, existem limites que não podem ser ultrapassados para que não se afete o essencial das Respostas Sociais que asseguramos. Se não for rapidamente corrigido este rumo pelos atuais ou futuros governantes será a própria existência da Crevide e de tudo o que ela assegura que poderá estar comprometida.



**CONTACTOS:**

Site: [www.crevide.pt](http://www.crevide.pt)

Email: [geral@crevide.pt](mailto:geral@crevide.pt)

Telefone: 219446086

**Moradas:**

**Moscavide**

Rua Francisco Marques Beato, nº 10 (sede)

Rua Francisco Marques Beato, nº 67 A e B

Avenida de Moscavide, nº 65

Avenida de Moscavide, nº 73

Praceta Comandante Cristóvão Barata Lima, nºs 5 A e 5 B

**Lisboa**

Rua Tomás Del Negro, nº 1, Alta de Lisboa, Lumiar

Rua Almada Negreiros, Olivais

**Mafra**

Travessa da Escola, nº 1, Casais de Monte Bom

**Odivelas**

Rua Cidade de Loures, Lote 2-Casalinho da Azenha 1675-112 Pontinha

## Missão e Política de Qualidade

A Qualidade é uma preocupação permanente que domina a atuação externa e interna da Crevide, e ocupa, assim, um lugar cimeiro na sua estratégia.

É traduzida através do nosso posicionamento na medida em que procuramos ser um parceiro de excelência na área Social, dando assim vida à nossa promessa de marca “Apoiar e Ensinar”.

A Crevide tem como Missão preparar as próximas gerações para que sejam manifestamente mais ativas parceiras, atentas, qualificadas e aptas a enfrentar os desafios cada vez mais complexos e multidimensionais, desenvolvendo os meios e promovendo as condições que lhe permitam facultar serviços de elevada qualidade em todas as respostas, estimulando um clima de voluntariado na sociedade civil.

Os Valores da Crevide centram-se na Família, Rigor, Responsabilidade, Respeito, Solidariedade.

Temos como Visão Ser uma instituição de referência no setor social.

A Qualidade para a Crevide, consiste na assunção de um compromisso irrevogável assumido junto dos seus Utentes, Clientes, Fornecedores, Colaboradores e Sociedade em Geral, assumindo o compromisso de cumprir com os seguintes requisitos:

- Procura da melhoria contínua dos serviços prestados;
- Busca constante de um aumento sustentado dos níveis de satisfação dos clientes e consequentemente da consolidação das relações estabelecidas;
- Contributo ativo para uma redução efetiva dos custos incorridos pelos clientes, garantindo a prestação de um serviço solidário e sustentável;
- Através do cumprimento integral dos compromissos assumidos perante os stakeholders, em particular os Sócios, no que respeita ao plano anual de atividades aprovado em Assembleia Geral;
- Através da disponibilização da informação necessária ao entendimento correto das suas atividades e serviços que oferece;
- Incorporando o feedback e as expectativas dos seus Clientes na otimização dos seus processos e no desenvolvimento dos seus sistemas;
- Sensibilizando os seus colaboradores para a visão de Qualidade;
- Na aplicação permanente de comportamentos por parte de todos os seus colaboradores que são adequados à Missão e Valores da Crevide;
- Cumprindo com a legislação vigente, regulamentos do setor e outros requisitos aplicáveis;
- Estabelecendo uma relação de parceria e de benefício mútuo com os seus fornecedores, garantindo através da celebração de protocolos adequados, a prestação de elevados níveis de serviço e de condições comerciais competitivas, face às práticas do mercado;
- Ter um papel ativo na promoção do bem-estar das pessoas, da sua família e da sociedade em geral, incorporando na sua atuação comportamentos social e ambientalmente responsáveis.

## Eixos Estratégicos

A estratégia da atuação da Crevide pauta-se desde 2012 pela procura de evolução constante em cinco eixos designadamente:

### ***Melhoria da comunicação interna e externa da instituição***

A evolução da comunicação com todos os públicos-alvo internos e externos, divulgando o que fazemos e onde pretendemos chegar, é essencial para aumento da notoriedade da Crevide. Este é um fator que assegura o acesso a novos parceiros e apoiantes dos projetos que desenvolvemos, bem como reforça o empenho de quem já hoje está connosco.

Para tal a comunicação, além de tirar partido de todos os canais de comunicação geridos pela Crevide, pauta-se pelo rigor, pela transparência e pela facilidade de acesso à mesma.

### ***Sustentabilidade financeira***

A Crevide considera que os resultados financeiros da exploração das suas atividades devem ser sempre ligeiramente positivos. Não procuramos o excesso de resultados, pois consideramos que tal atuação não é adequado a uma Instituição Solidária Social.

O equilíbrio entre as receitas e as despesas são a garantia de que as participações cobradas ao Estado e às famílias são apenas as necessárias e as suficientes para cobrir custos, que são otimizados pela gestão rigorosa e cuidada com que as atividades são desenvolvidas.

Assim não seremos uma Instituição que procura ter grandes excessos bancárias, mas antes quem assegura que paga as contas e que recorre a financiamentos externos para fazer face a novos projetos, sustentados em planos financeiros robustos.

### ***Melhoria contínua***

A perfeição e a excelência são utopias que a Crevide persegue. Utopias porquanto são tão inatingíveis quanto o é o horizonte, contudo é para lá que caminhamos permanentemente.

Assim, melhorar competências de colaboradores e voluntários, ou aumentar as capacidades de produção de bens e serviços, para melhor servir as populações é a essência deste eixo estratégico.

A monitorização de onde estamos face aos objetivos, da satisfação dos stakeholders e do impacto da nossa ação é a essência que nos permite corrigir erros e melhorar de forma contínua e progressiva.

### ***Ser mais social***

O desenvolvimento de novos projetos e o aumento da sua capacidade são um motor de inovação da Crevide.

A inovação na área social passa muito por procurar novas formas de responder às necessidades da população, identificando-as, analisando-as, classificando-as e assim perceber a pertinência no desenvolvimento de novos projetos, para colmatar as falhas identificadas para cada grupo de pessoas e de comunidades.

### ***Excelência Pedagógica***

A assinatura da Crevide é Apoiar e Ensinar. Na realidade, há 40 anos que estamos ao serviço da população a apoiar com serviços da área social e a desenvolver projetos pedagógicos de várias índoles e para várias idades, não só para a infância, mas também a ensinar a viver e a ultrapassar situações que atingem pessoas e famílias, sejam problemas de doenças, financeiros ou próprios da idade.

Sendo a área pedagógica a de maior expressão das respostas da Crevide, parece-nos natural que dediquemos uma grande dose de tempo na avaliação e no desenvolvimento de métodos e planos de ação, para que a aprendizagem seja mais eficaz, sobretudo para as muitas crianças que nos são confiadas e a quem procuramos assegurar um desenvolvimento harmonioso, com as suas características individuais e com os nossos objetivos comuns, em áreas tão diversas quanto a consciencialização para questões sociais, ambientais, de empreendedorismo, de solidariedade, de intergeracionalidade, de saúde individual e pública, etc.



## Novos projetos de investimento

Sem dispensar o detalhe dos estudos, planos financeiros e cronogramas de ação detalhados para cada projeto, descrevemos e seguida um pequeno resumo para enquadramento rápido dos projetos de investimento que programamos para serem iniciados ou continuados em 2026.

### FÁBRICA DE REFEIÇÕES

A Crevide atua em 7 estabelecimentos no Distrito de Lisboa. Em cada um desses locais é necessário assegurar o fornecimento de refeições para utentes, para funcionários e voluntários presentes.

Numa ótica de otimização de custos e de aumento de capacidades surgiu naturalmente a necessidade de centralizar as cozinhas, com a conseqüente melhoria na gestão de meios, de compras, de armazenamento e de controlo do processo de confeção de alimentação para todas as nossas respostas.

Atualmente são confeccionadas mais de 400 refeições por dia e pelos estudos realizadas, alterar equipamentos e processos da cozinha, tornando-a numa fábrica de refeições, irá assegurar uma maior garantia de qualidade do produto final, bem como uma gestão ainda mais eficiente das compras e do armazenamento dos ingredientes.

Assim demos corpo a um projeto que arrancou durante o ano de 2017 e que, em resumo, tem os seguintes pontos a realçar:

#### ***Instalações***

Na Avenida de Moscavide temos arrendado duas lojas contíguas. Este espaço, com cerca de 200 m<sup>2</sup> e com duas frentes de loja, tem condições para assegurar todos os requisitos para uma cozinha moderna e eficiente, destinada a produção em grande escala e que produzirá facilmente as quantidades de refeições que darão resposta às atividades da Crevide nos próximos tempos.

Do licenciamento e da correção aos registos camarários das frações que compõem o espaço continua a depender o início dos trabalhos de construção civil, condicionando a data de conclusão do projeto.

## LAVANDARIA

Na Crevide assegura-se internamente a lavagem da roupa das creches, contudo esta área está atualmente integrada dentro de um dos estabelecimentos, sendo desejável pelas boas práticas e pelas normas em vigor que a mesma tenha um espaço autónomo.

Será aproveitado o novo espaço da Fábrica de Refeições, para incorporar o espaço para a nova lavandaria da Crevide, estando assim também ainda indefinida a data de operacionalização deste projeto.

## LOJA SOLIDÁRIA TROKA-TRAPOS

A nossa loja solidária é uma realidade há mais de 10 anos, que conta com o apoio de donativos de várias pessoas e empresas e que tem serviço principalmente os beneficiários do nosso Takeaway Social.

Contudo verificamos que, por esta loja estar situada em instalações interiores e com um horário de abertura muito pontual, está aquém das possibilidades de servir mais população.

É nosso objetivo utilizar uma das frentes de montra da nova Fábrica de Refeições para ter uma loja aberta durante um período mais alargado e assim assegurar mais atendimentos.

## NOVA CRECHE EM ODIVELAS

Após a aquisição pela Crevide em 29 de fevereiro de 2024 da empresa detentora da Creche e Pré-escolar na Pontinha, foram desenvolvidos trabalhos com vista à otimização, atualização e modernização da moradia, para o funcionamento de uma creche moderna, segura e confortável.

A procura pela resposta social de Creche continua enorme, sem que se preveja a curto prazo uma capacidade no país para assegurar lugar em Creche a todas as crianças residentes, sobretudo nos concelhos limítrofes de Lisboa e noutros grandes centros urbanos. Caso a evolução demográfica não se altere, serão necessárias muitas salas de creche para assegurar o desejo de assegurar um lugar a cada criança no âmbito da Gratuitidade da Creche Feliz.

Este investimento da Crevide em reforçar a sua atuação em prol das famílias e aumentar a resposta para esta necessidade.

## Plano de atividades das Áreas Crevide



### Área Júnior

No âmbito do Projeto Educativo “Crevide Sustentável” a Área Júnior delineou para o ano 2026 um plano de atividades onde se privilegia uma abordagem criativa e inovadora no que diz respeito ao processo de ensino-aprendizagem, centrado no desenvolvimento integral da criança. Todas as propostas pedagógicas foram pensadas de forma a estimular competências diversas, promovendo desafios que potenciam o crescimento global das crianças.

A valorização da relação entre escola, família e comunidade continua a ser um pilar essencial da nossa prática educativa. Esta ligação próxima é determinante na construção de percursos escolares significativos, pois fomenta num ambiente colaborativo e de apoio que favorece o sucesso e o bem-estar das crianças.

A Crevide reconhece o impacto destas parcerias e investe em iniciativas que reforçam os laços entre todos os intervenientes, garantindo uma educação contextualizada, rica em experiências e alinhada com os desafios do mundo atual. A promoção de uma atitude empreendedora e positiva é, por isso, um dos motores das atividades sustentáveis que desenvolvemos, especialmente quando existe uma cooperação ativa entre a escola e família.

Esta colaboração permite criar um ambiente propício à exploração e à concretização de projetos com impacto ambiental positivo. A Crevide disponibiliza os recursos e o conhecimento necessário para a educação ambiental, enquanto as famílias reforçam esses valores no quotidiano, formando uma base sólida para a adoção de práticas sustentáveis. Juntos, inspiramos as novas gerações a serem protagonistas da mudança, capazes de identificar oportunidades e implementar soluções criativas para um futuro mais equilibrado e responsável.

## EXPLORAÇÃO DE COMPETÊNCIAS DE LEITURA

- Projeto *Um conto por mês...mil lições*

Este projeto propõe explorar o universo das histórias infantis como uma ferramenta pedagógica, que promove momentos de leitura que despertam a imaginação e o pensamento crítico das crianças. Serão desenvolvidas atividades que permitem às crianças mergulhar em mundos fantásticos, e refletiram sobre valores essenciais para a convivência e o crescimento pessoal.



- Projeto *Livro Viajante*

Este projeto teve início no ano letivo de 2023/2024 e irá manter-se no presente ano letivo.

Tendo em conta o empenho e a adesão por parte dos encarregados de educação no ano anterior, vamos manter o objetivo de partilha, imaginação, criatividade e ligação entre Pais e a Crevide. No final, a compilação de histórias é apresentada ao grupo de sala e é feita uma cópia para oferecer a cada criança.



- *Descobrimo Culturas...*



Este projeto, que teve início no ano letivo 2023/2024, contou com uma grande adesão por parte dos encarregados de educação que orgulhosamente apresentaram o seu o país de origem e as suas tradições. No ano letivo 2024/2025 mantivemos a excelente adesão por parte dos Encarregados de educação e iremos dar continuidade ao mesmo durante este ano letivo.

Este tipo de projetos é de elevada importância para fundamentar o vínculo escola, família, comunidade e cultura.

*Como atividades destacamos:*

- **Feira Cultural** – cada família poderá montar uma pequena exposição sobre o seu país de origem.
- **Vestir a cultura** – As crianças, com a ajuda dos pais, criam trajes inspirados nas diferentes culturas.

- **Sabores do Mundo** – Pais e filhos preparam em casa uma receita típica do país de origem.
- **Histórias do Mundo** – convidar os pais para contar histórias tradicionais dos seus países.
- **Oficinas Culturais**- realizar oficinas onde os pais possam ensinar às crianças e aos outros pais atividades típicas de suas culturas, como artesanato, culinária, danças ou jogos.

- **Projeto *Imaginar para Crescer***

Brincar ao faz de conta é uma das formas mais ricas e significativas de aprendizagem na infância. Este projeto tem como propósito potenciar a imaginação e a criatividade das crianças, proporcionando-lhes oportunidades para explorar diferentes papéis, cenários e situações do quotidiano ou do mundo da fantasia. Este projeto valoriza também a participação ativa das famílias promovendo momentos de partilha e envolvimento que reforçam os laços entre escola e família.



*Como atividades destacamos:*

- **Histórias dramatizadas** – Escolher histórias conhecidas e convidar as crianças a representar os personagens.
- **Casa das emoções** – Criar um espaço (uma casa na sala de atividades) onde as crianças possam representar situações do dia-a-dia.
- **Viagens imaginárias** – Após escolha do destino, criar um ambiente com dança, roupa, mapa do destino, do país escolhido para a viagem.
- **Teatro de fantoches** – As crianças inventam histórias e apresentam aos restantes colegas de sala.

- **Projeto *De mãos dadas com a música***

O projeto “De mãos dadas com a música” para o grupo das crianças de jardim de infância é uma forma de promover o desenvolvimento global das crianças através da expressão musical, corporal, emocional e social.



*Como atividades destacamos:*

- **Um novo instrumento vai surgir** – Criar um instrumento musical trimestralmente
- **Advinha quem vem tocar para nós?** – Envolver as famílias pedindo que partilhem uma música especial de casa (tradicional, de infância, etc) ou até mesmo que venham tocar um instrumento musical caso saibam)
- **Viagem das músicas** – Aprender canções de diferentes países

## PROJETOS DE SUSTENTABILIDADE, EMPREENDEDORISMO E DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL

- **Projeto O lixo de uns é o tesouro de muitos**

Através de atividades práticas e criativas, pretende-se mostrar que muitos dos objetos que consideramos “lixo” podem ganhar nova vida e utilidade. Ao envolver as famílias na recolha de materiais recicláveis e reutilizáveis, as crianças são convidadas a transformar esses materiais em brinquedos, obras de arte, promove-se uma colaboração ativa entre escola e família, reforçando os laços e o compromisso com práticas sustentáveis.



- **Projeto *Ateliers CriArte***

Ao longo deste ano letivo daremos seguimento a este projeto, iniciado no ano letivo 2024/2025. Serão desenvolvidas atividades que permitem às crianças explorar diferentes materiais, técnicas e formas de expressão, sempre com a liberdade para experimentar e criar. Pintura, colagem, modelagem, construção com materiais recicláveis, dramatizações e pequenas apresentações são as propostas que vão dar vida a este projeto.



- **Projeto *Brincar com os sentidos***

Nos primeiros anos de vida, as crianças aprendem por meio das experiências sensoriais. Com este projeto, pretendemos oferecer situações de aprendizagem que despertem a curiosidade e promovam a exploração livre, o movimento e a expressão, respeitando o ritmo e as descobertas de cada criança.

*Como atividades destacamos:*



- **Pequenas experiências** – Escolher pequenas experiências em que as crianças possam participar na sua realização, e que estimulem a sua curiosidade natural.
- **"Piquenique sensorial"** – explorar alimentos com diferentes texturas e cores.
- **"Oficina de aromas"** - sentir o cheiro de diferentes aromas.
- **"Caixa das Cores"** -caixas com objetos de diferentes cores.

## HORTA PEDAGÓGICA

### · Projeto Vamos cultivar o futuro



Este projeto teve início no ano letivo de 2018/2019 e terá continuidade neste presente ano letivo. Integra-se na área de conhecimento do mundo e na educação ambiental, promovendo desde a primeira infância uma relação de respeito e cuidado pela natureza.

Através de experiências concretas e sensoriais, pretende-se que as crianças desenvolvam competências ligadas à curiosidade, à autonomia e à responsabilidade.

Anualmente, as crianças de 1 e 2 anos têm oportunidade de explorar, descobrir e cuidar da natureza de forma ativa e divertida.

Entre mãos pequeninas e curiosas, nascem experiências cheias de aprendizagens: arranhamos canteiros, arrancamos ervas, plantamos, regamos e colhemos – sempre com muita alegria e vontade de descobrir o que a terra tem para nos dar.

Mais que cultivar plantas, cultivamos o respeito pela natureza, a paciência e o prazer de cuidar.

Como atividades destacamos:



· Decoração da horta com comedores de pássaros; hotel para insetos; pontos de água, entre outros.



Manutenção da horta:

Nas salas dos dois anos, é nomeada uma equipa de “chefes” responsável por visitar a horta e fazer pequenas manutenções (regar ou retirar ervas espontâneas, consoante a frequência necessária, plantar ou apanhar legumes, etc.).



· Utilização do parque exterior



Transformar algumas zonas do parque exterior para permitir a criação de áreas distintas (área da cozinha (cozinha de areia/lama), parede sensorial, área de pintura, (com tinta de terra e apenas água) decorações com material de desperdício, etc.); caixa de areia



## Plataforma TRUE – Jornal digital Crevide News

Com o objetivo de fomentar a literacia mediática, aproximando as gerações mais novas do mundo do jornalismo, a Crevide com o seu grupo de crianças de CATL aderiu à plataforma TRUE.

Em parceria com o Jornal Público, a plataforma TRUE é uma ferramenta digital que permite a construção de jornais com liberdade de conceção desde edição ao design, contribuindo assim para o aumento das competências digitais.



Com o arranque iniciado em novembro do ano de 2024 as crianças de CATL, numa primeira fase definiram um plano de trabalho, constituindo grupos nas áreas de edição, gestão de conteúdos e imagem.



Este é, sem dúvida, um projeto a ter continuidade em 2026.

*Como atividades destacamos:*

- **Publicação trimestral de notícias:** pretende-se que, com uma periodicidade trimestral, sejam criados conteúdos para a construção do jornal, compilando informações de destaque ocorridas na Crevide.

- **Divulgação do Jornal “Crevide News”:** pretende-se que seja feita uma divulgação interna e externa (pais, familiares, parceiros, comunidade, etc.), através das nossas ferramentas de comunicação.

- **Dia do Jornalismo:** pretende-se dar ênfase e comemorar este dia, fomentando o gosto pela literacia digital e jornalismo nas faixas etárias mais novas.



## Sessões de Yoga e *bonding*

O Yoga para crianças é uma prática **rica em benefícios** que engloba os conceitos de **bonding e aprendizagem** de forma lúdica e integral.



Este projeto teve início em agosto de 2025 para as crianças de CATL e pretendemos dar continuidade durante o ano de 2026.

Acreditamos que este tipo de atividades fomentam o desenvolvimento de relações interpessoais, diálogo, empatia e autodisciplina.

## Génios Musicais

A relação entre música, aprendizagem e criatividade é amplamente reconhecida e extremamente positiva para o desenvolvimento da criança.

A Crevide considera esta arte, um poderoso estímulo para o desenvolvimento infantil, atuando de várias formas, como a ampliação da concentração e memória, aumento de vocabulário e na perceção de padrões, na interação no processo de aprendizagem, na imaginação, no pensamento divergente, na capacidade narrativa, na organização do pensamento e na inclusão.



Assim sendo para 2026 a Crevide propõe continuar a incluir na sua oferta educativa aulas de música para as crianças de CATL.

É objetivo levar estes “Génios Musicais” a voar mais alto e longe num espaço seguro para que explorem, imaginem e se expressem, sendo este aspeto fundamental para o seu desenvolvimento criativo, cognitivo e emocional.

## Plataforma SAPA V2

Com arranque em 2025 a Crevide apresentou a 2ª versão do Sistema de Acompanhamento Permanente do Aluno (SAPA), uma ferramenta concebida para fortalecer a comunicação e a proximidade entre a Escola/Creche e as famílias



Com o SAPA V.2 torna-se possível acompanhar, de forma clara e intuitiva, o percurso diário das crianças, através do registo das suas atividades, da divulgação de eventos, da partilha da planificação pedagógica e da avaliação dos objetivos definidos para cada ano letivo.



Esta nova versão surge como uma evolução significativa do sistema, resultante da parceria tecnológica com a F3M, que desenvolveu uma plataforma moderna, dinâmica e de fácil utilização. Entre as principais novidades, destaca-se a disponibilização de aplicações móveis, permitindo aos pais e encarregados de educação receber notificações em tempo real, consultar informações relevantes e enviar comunicações diretamente a partir dos seus dispositivos digitais.

O SAPA V.2 pretende ser muito mais do que um meio de registo. Sendo um espaço de colaboração, partilha e envolvimento ativo das famílias no processo educativo, reforça a missão da Crevide em promover um acompanhamento próximo, transparente e integrado do desenvolvimento das crianças.

## Relações intergeracionais

### Projeto “Mestres e miúdos”

À semelhança do trabalho que tem vindo a ser desenvolvido nos últimos anos pela Crevide, pretendemos continuar a dar ênfase a esta temática, sendo o principal objetivo estreitar a relação entre a população sénior e as crianças/jovens, valorizando o seu papel na sociedade. Consideramos essencial a partilha, o conhecimento entre gerações e a troca de vivências tão benéficos pela estimulação da autoestima dos idosos e a sabedoria dos mesmos aos olhos das crianças.





## Área Social

O presente Plano de Atividades para 2026 da Área Social, pretende perspetivar o seu ciclo anual de gestão, e inscreve-se num processo essencialmente vocacionado para uma gestão por objetivos e consequente definição de critérios de avaliação de resultados.

Neste Plano podemos encontrar estabelecidas as principais metas a atingir, bem como a prossecução dos respetivos projetos/atividades a desenvolver, tendo sido elaborado de forma participada, visando estimular uma maior motivação, empenho e corresponsabilização de todos na sua execução.

Assim as respostas sociais da CREVIDE, têm como objetivo apostar na apresentação de novos projetos e parcerias, que visem a consolidação e dinamização do trabalho realizado por todos, para um melhor desempenho com e para a comunidade. Movidos pela vontade de mudar, de fazer a diferença, de capacitar e de dar voz à comunidade, atuando de forma mais aprofundada e integrada. Partindo de um plano de trabalho conjunto para que a intervenção se traduza em benefícios reais para o território.

### Programas de Apoio Alimentar

#### Pessoas 2030 – Programa Temático Demografia, Qualificações e Inclusão



O Programa Pessoas 2030 assume como missão “*apoiar as PESSOAS através da promoção do emprego de qualidade, das qualificações e competências, e da inclusão social, contribuindo para o equilíbrio demográfico*”.

À semelhança do programa POAPMC, a Crevide compromete-se novamente a ser um parceiro estratégico com o principal objetivo de contribuir para a construção de um Portugal mais inclusivo, qualificado, colaborando ativamente no combate à privação de material e na igualdade de oportunidades.

O Pessoas 2030 mantém o seu Consórcio constituído por sete entidades do Concelho de Loures. A CREVIDE continua a assumir-me como Entidade Coordenadora mas também Entidade Mediadora. A nós juntam-se outras seis Entidades Mediadoras: a Associação Luiz Pereira da Motta, o Centro Cultural

e Social de Santo António dos Cavaleiros, o Jardim de Infância Nossa Senhora dos Anjos, a Start.Social – Cooperativa Socioeducativa para o Desenvolvimento Comunitário – CRL, a Associação de Moradores de Santo António dos Cavaleiros a Instituição de Apoio Social da Freguesia de Bucelas, onde todos juntos nos propomos continuar a melhorar a qualidade de vida a um total de cerca de 2700 pessoas através da distribuição de produtos alimentares prevista até janeiro de 2027.

Entre todos, o Pessoas 2030 irá continuar a proporcionar a distribuição de milhares de produtos alimentares a centenas de famílias. Este programa tem uma relevância cada vez mais acentuada face as dificuldades económicas, financeiras e sociais atuais que as famílias encontram.

### **Pessoas 2030 – Programa Temático Demografia, Qualificações e Inclusão- Cartões Sociais**

O Programa Cartões Sociais visa mitigar a privação material e promover a integração social de pessoas mais carenciadas, em risco de pobreza ou de exclusão social, em respeito pela dignidade da pessoa humana, através da utilização de cartões eletrónicos que permitam a aquisição de géneros alimentares e/ou de bens de primeira necessidade, promovendo a não estigmatização dos destinatários e o incentivo à sua autodeterminação, em linha com os princípios de uma dieta equilibrada e da autonomia e capacidade de livre escolha dos destinatários.

Através destas operações de apoio alimentar a Crevide, como Entidade Mediadora, no decorrer do ano de 2026 prevê-se que mantenha o apoio atual, a mais de 609 pessoas.

#### **Medidas de Acompanhamento**

A CREVIDE enquanto entidade mediadora tentará proporcionar aos destinatários finais do Pessoas 2030 medidas de acompanhamento, para colaborar com as famílias em áreas de maior fragilidade.

As medidas de acompanhamento são uma mais-valia do programa, especialmente por serem direcionadas para o reforço da autonomia e capacidade de livre escolha dos destinatários, por forma a capacitá-los na otimização da gestão do orçamento familiar, na seleção dos géneros alimentares e na prevenção do desperdício,

nomeadamente através de sessões de esclarecimento e de sensibilização e informação. É essencial prestar informação sobre como cozinhar, como arrumar o frigorífico e congelador, como cozinhar de forma a prevenir o desperdício e de forma saudável, com rentabilidade e poupança.



Propomo-nos fazer pelo menos 4 medidas de acompanhamento com temas diferenciados:

- I. Atribuição do cartão e esclarecimento das regras do mesmo;
- II. Seleção dos géneros alimentares;
- III. Prevenção do desperdício;
- IV. Otimização da gestão do orçamento familiar.

### Cantina Social

Esta resposta de apoio à comunidade, desenvolve-se através do estabelecimento do Protocolo de Cooperação com o Instituto da Segurança Social estando prevista a sua manutenção. A Crevide fornece atualmente uma refeição diária a cada utente, num total de 37 utentes.

Esta resposta social continua a ser válida para famílias que não reúnam condições habitacionais que permitam armazenar, acondicionar e cozinhar alimentos.



### 5ª Noite de Fados Crevide

A Crevide irá realizar a 5ª Noite de Fados, com jantar solidário, em Moscavide.

Este evento solidário de angariação de fundos para projetos em curso na Associação é realizado com a colaboração de todo o staff Crevide, desde a confeção do jantar, passando pela decoração e serviço de mesa.

É um evento já reconhecido e esperado pela comunidade.



### Trabalho a Favor da Comunidade- Reinserção Social

Ao longo dos anos, a CREVIDE tem recebido várias pessoas para o cumprimento, através do trabalho socialmente útil, de pequenas multas ou penas,



JUSTIÇA.GOV.PT

decretadas em Tribunal. Desta forma em 2026 mantém-se esta abertura, possibilitando ao Instituto de Reinserção Social o encaminhamento de pessoas para o cumprimento das referidas penas.

### Atividades Socialmente Úteis

A Crevide pretende dar continuidade ao protocolo de Cooperação de Atividades Socialmente Úteis, em parceria com a CREACIL. Estas atividades são destinadas aos clientes do CACI, com o objetivo de promover e capacitar competência profissionais e sociais, com vista à inserção na comunidade.

### 8ª Caminhada CREVIDE em Família

A CREVIDE propõe-se a dar continuidade ao evento Caminhada em Família envolvendo toda a comunidade.



No âmbito do Dia da Família, este evento tem como objetivo o convívio entre utentes, famílias, colaboradores e amigos da associação, mas também se caracteriza por uma iniciativa solidária, onde solicitaremos que todos os participantes colaborem com uma entrada solidária, através da doação de produtos de higiene e conforto que serão posteriormente distribuídos noutros projetos e às famílias carenciadas que apoiamos diariamente.

### Estágios Curriculares

Manteremos no próximo ano a parceria com as Universidades, no âmbito do estágio curricular dos cursos de Serviço Social e de outros. O estágio visa proporcionar aos estudantes um contacto direto com a prática profissional na diversidade de contextos onde estes possam exercer a sua atividade; permitir o treino de competências adquiridas em contexto escolar; contatar com o mercado de trabalho e expandir a sua rede de contatos. A Crevide acredita que preparação das competências técnicas do assistente social treinam-se no exercício ativo da profissão e são sempre uma mais-valia para a instituição que beneficia de jovens sonhadores, motivados e com vontade em aprender.

## Voluntariado / Parcerias

A Crevide continua a apostar, a difundir, promover e dinamizar o conceito de “voluntariado”. Pretende-se que os cidadãos tenham a oportunidade de participar em atividades sociais/comunitárias e projetos, promovendo ao mesmo tempo a cidadania e a consciência coletiva dos problemas sociais de maior relevância.



O voluntariado continuará a ter forte incidência nos projetos de apoio alimentar e área da infância e juventude.

Em 2026 as crianças de CATL irão vivenciar e participar ativamente no Dia do Voluntariado proporcionando um aumento da consciencialização das questões sociais existentes.



Daremos também enfoque, no próximo ano, à manutenção da rede de parcerias dando a conhecer o que de melhor se faz quer no âmbito pedagógico quer social.



## Natal Solidário

Porque se para todos o mês de Dezembro é especial, para os mais carenciados a CREVIDE faz questão que também o seja e pretende através da sua ação deixar a marca na quadra Natalícia.

A todos os que diariamente e durante todo o ano contam com o nosso apoio, tudo faremos para proporcionar um Natal mais especial. Contamos para tal com os nossos parceiros, e juntos, faremos a diferença.



## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Os ODS têm a capacidade de desencadear inovação, crescimento económico e desenvolvimento a uma escala sem precedentes.

Os ODS constituem uma oportunidade única e necessária para apoiar um crescimento sustentável, regenerativo e inclusivo, sem o que será impossível fazer face à emergência climática, à perda galopante de biodiversidade e às desigualdades e assimetrias sociais.



A Crevide, na sua ação suportada pelos seus cinco eixos estratégicos, selecionou 6 dos 17 ODS para aportar às comunidades para quem opera. São eles:

- 1-Erradicar a Pobreza
- 2- Acabar com a Fome
- 3- Vida Saudável

- 4- Educação de Qualidade
- 10- Reduzir as Desigualdades
- 12- Produção e Consumo Sustentáveis



## Área Deficiência e Incapacidade

**A Casa da Rita** surge da constatação da oferta insuficiente de serviços de apoio em atividades de promoção de competências destinadas a crianças e jovens portadores de deficiência. Pretende-se, desta



forma, apoiar estas crianças e jovens, bem como as suas famílias, dando resposta a necessidades de acompanhamento básico de cuidados diários e de promoção de competências pessoais, socio emocionais e funcionais, adequadas ao nível de desenvolvimento e faixa etária de cada destinatário. Os princípios estruturantes da nossa missão são a integração social e profissional dos jovens portadores de deficiência intelectual e/ou multideficiência, proporcionando um acompanhamento especializado e individualizado, pautado por uma forte intrusão e relação proximal com a família, num ambiente acolhedor e familiar.

A Casa da Rita nasceu da necessidade de oferecer respostas de apoio a crianças e jovens com deficiência e incapacidade, promovendo o desenvolvimento de competências pessoais, sociais e funcionais, bem como o acompanhamento das suas famílias.

A nossa intervenção baseia-se na integração social e comunitária, num ambiente acolhedor e familiar, onde cada jovem é visto na sua singularidade. Privilegia-se a relação de proximidade, a expressão emocional e a construção de caminhos de autonomia possíveis.

### Projeto 2025 – *Semei'Art*

Ao longo de 2025 desenvolveu-se o projeto "Semei'Art", inspirado no gesto de semear e cultivar. A arte foi o fio condutor de aprendizagens, emoções e partilhas. O acróstico que orientou o projeto permitiu o desenvolvimento de competências que promoveram a autoestima, a socialização e a descoberta de capacidades:

S – Semear | E – Envolver | M – Motivar | E – Empreender | I – Incluir | A – Arte/Amar | R – Realizar | T – Trabalhar

### Projeto 2026 – *Florir'Art – Arte que floresce*



*“O que foi semeado floresce agora em cor, criatividade e partilha.”*

Em continuidade, o Projeto Florir'Art representa o florescer das aprendizagens e da identidade de cada jovem.

#### Objetivo Geral:

Promover competências de relacionamento interpessoal e autonomia, o bem-estar e a participação social.

#### Objetivos Específicos – Acróstico Florir'Art:

- F – Formar: desenvolver competências pessoais, sociais e artísticas.
- L – Libertar: estimular autonomia, expressão e confiança.
- O – Ousar: incentivar criatividade e novos desafios.
- R – Realizar: concretizar sonhos e metas.
- I – Inspirar: cultivar motivação e autoestima.
- R – Ressignificar: transformar desafios em aprendizagens.
- ART – Arte que floresce: a arte como ferramenta de inclusão e crescimento.

## Desenvolvimento Pessoal e Social

Atividades que promovem relacionamento, autonomia, bem-estar e cidadania.

Atividades de Vida Diária: Participação nas tarefas da casa (preparação de refeições, higiene pessoal, manutenção dos espaços, elaboração de ementa e lista de compras).

Assembleia de Jovens: Espaço de partilha, reflexão e tomada de decisão conjunta.

Jogos Pedagógicos e Colaborativos: Promoção da comunicação, cooperação e convivência positiva.

“Doce Projeto”: Confeção e decoração de bolos, unindo afetos, criatividade e matemática, com partilhas na comunidade e angariação de fundos para materiais didáticos.

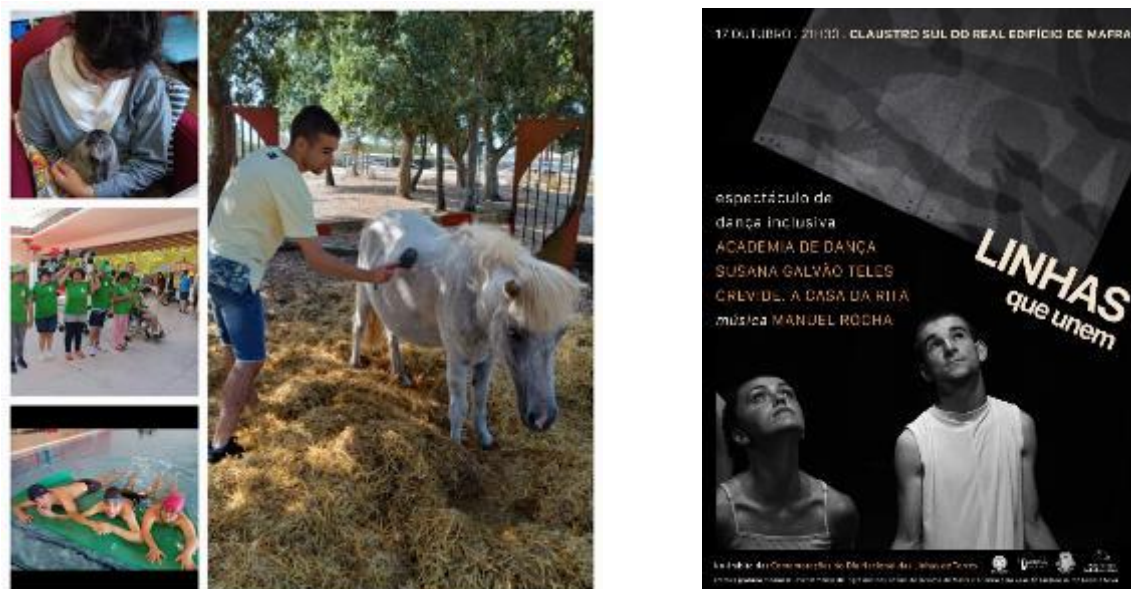


## Atividades Lúdico-Terapêuticas

Trabalho corporal, sensorial e cognitivo realizado em ambiente seguro e acolhedor.

- Atividade Aquática Adaptada
- Yoga
- Mindfulness
- Estimulação Cognitiva
- Expressão Plástica e Artística
- Psicomotricidade/Fisioterapia
- Dança Criativa (Academia Susana Galvão Teles)

Estas atividades favorecem a consciência corporal, a autorregulação emocional, a criatividade, a memória, a comunicação e a autoestima.

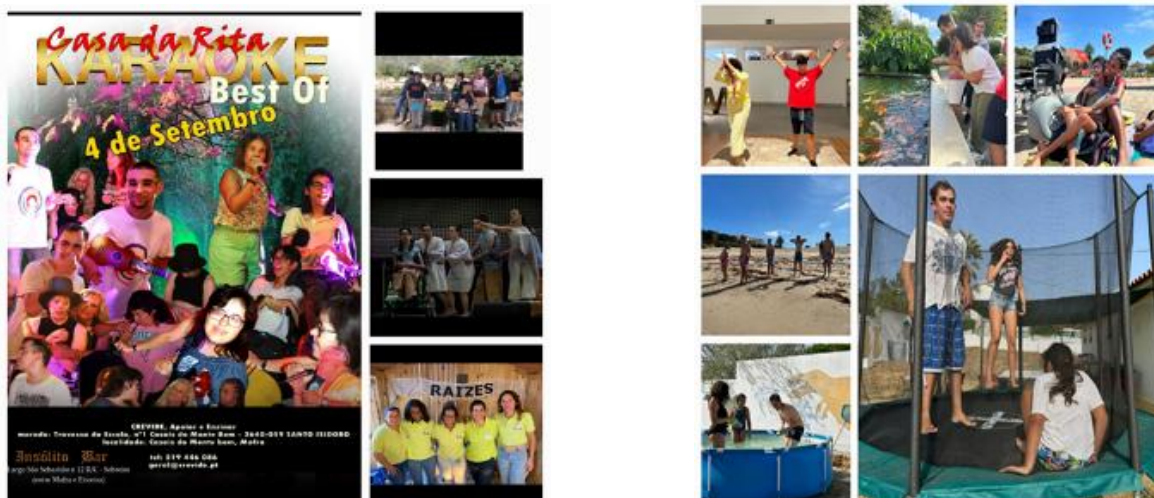


## Atividades Lúdico-Recreativas

Momentos de expressão, convivência e integração comunitária.

- Atividades das Interrupções Letivas (Natal, Páscoa e Verão)
- Comemoração de Dias Festivos
- Participação em Festas, Feiras, Exposições e iniciativas da comunidade

Estas vivências reforçam a identidade, a alegria, o sentido de pertença e a inclusão social.



---

Em 2026, a Casa da Rita continua a florescer. Cultivando relações, sentimentos, movimentos e expressões, cada jovem desenvolve o seu caminho singular, com apoio, amor e presença.



CREVIDE

## Áreas Transversais

### Área Alimentar

A área alimentar é uma área de grande relevância na atividade da Crevide e transversal a qualquer outra área da Crevide. Diariamente, a equipa confeciona cerca de 400 refeições em contexto de Creche, Jardim de Infância e ATL e também em contexto social, para a Cantina.

O fornecimento de refeições às crianças, às equipas pedagógicas e à área social assentam nos princípios de uma alimentação equilibrada, completa e variada, tendo como missão final a promoção da saúde. Para além disso, enquanto parceiros do Selo Saudável, a nossa alimentação tem como base os princípios da Dieta Mediterrânica.

A qualidade e quantidade de géneros alimentícios ingeridos em meio escolar tem um grande impacto na saúde e bem-estar das crianças, pois este é o meio no qual os jovens passam a maior parte do seu dia, sendo também expectável que a maior parte da ingestão alimentar ocorra nesse local. A nossa missão também passa por contribuir para a sustentabilidade do planeta, ao introduzir uma refeição por semana isenta de produtos de origem animal.



A nossa equipa é constituída por duas responsáveis e 3 cozinheiras.

### Horta Pedagógica

Projeto “Da horta do Tomás ao Prato”.

Este projeto tem como objetivo a criação e manutenção de uma horta na Creche do Tomás. Dada a área de terreno disponível nesta Instituição, faz todo o sentido criarmos um ambiente no qual as crianças percebam uma parte do processo que está implícito desde que o alimento é plantado até que chega ao seu prato. Esta atividade promove uma melhor relação com a comida, relacionando todo o

processo que está associado à criação de um alimento, e permitindo também o estabelecimento de relações com os colegas e educadores.

As atividades associadas a este projeto consistem na plantação, rega e manutenção dos alimentos, bem como uma visita à cozinha para perceberem onde se podem utilizar os alimentos que colhemos. Para além disso, os alimentos colhidos fazem também parte de doces (curgete ou abóbora, por exemplo) ou de outro tipo de produto final para venda com um valor simbólico em feiras. A Nutricionista e as educadoras de infância assumem um papel de extrema importância pois são os guias deste projeto e pretende-se que se façam visitas semanais à horta, para a sua manutenção.

Uma atividade a ser incluída passa pela criação de espantalhos pelas salas de 1 e 2 anos através da utilização de material reciclado (caixas, cabos de vassoura, garrafas de plástico, entre outros).



Quanto às sementes a utilizar, pretende-se utilizar sementes de ervas aromáticas, que possam ser plantadas em vasos (para que se possam resguardar perante chuvas fortes ou vento), abóboras, tomates, cebolas, cenoura, curgetes e árvores de fruto.

Como existe uma produção diária de uma elevada quantidade de matéria orgânica (cascas de batata, cebola, cenoura, entre outros), pretende-se desenvolver a compostagem nesta Instituição. Este processo consiste na transformação da matéria orgânica biodegradável (restos de fruta e hortaliças, por exemplo) em fertilizante natural que pode ser utilizado no solo. Para além disso, a prática da compostagem também é responsável por um aumento da retenção de água nos solos, a redução da pegada ecológica e a sustentabilidade da economia. Torna-se, assim, de extrema importância que se incuta este tipo de conhecimentos nos mais novos, para assegurar um futuro sustentável. Em adição, fomenta o conhecimento das crianças sobre a questão ambiental e da sustentabilidade, bem como da redução do desperdício alimentar.

### Procedimentos da área alimentar

Relativamente aos procedimentos da área alimentar, pretende-se:

- Elaboração e atualização das fichas técnicas
- Elaboração de ementas com base na Dieta Mediterrânica

## Gestão de stocks

Gestão e coordenação da equipa da Cozinha

Atualização do Manual de HACCP e de Boas Práticas, sempre que necessário

Avaliação contínua das características organolépticas dos pratos confeccionados e posterior recolha de avaliações por parte de cada espaço da Crevide

Acompanhamento próximo da confeção dos pratos e gestão de quantidades para cada espaço

Avaliação do desempenho dos fornecedores e de propostas de novos fornecedores

Verificação do cumprimento das regras e boas práticas do sistema HACCP

Formação às equipas (pedagógica, cozinha, serviços gerais)

Monitorização e cumprimento dos objetivos do projeto “Selo Saudável”, resultado de uma parceria entre a Direção Geral da Saúde e a Câmara Municipal de Lisboa, cujo principal objetivo consiste na promoção da Dieta Mediterrânica nas instituições da Área Metropolitana de Lisboa.

## Dinamização do Programa Pessoas 2030

No âmbito do programa Pessoas 2030, onde são entregues cabazes de alimentos às pessoas mais carenciadas, tendo em vista a promoção de hábitos alimentares saudáveis e sustentáveis, com um reduzido desperdício alimentar, desenvolvemos várias ações com o intuito de aumentar a literacia alimentar da população.

Assim, não são só disponibilizadas diferentes receitas que potenciam a utilização máxima e mais versátil dos alimentos que compõem o cabaz, como também são efetuados workshops e vídeos sobre temáticas relacionadas com a alimentação saudável.

### Como aproveitar o seu cabaz alimentar

**Omelete de Aiho-francês**

**INGREDIENTES**

- 2 Ovos tamanho M
- Aiho-francês em rodellas q.b.
- Salto picada q.b.
- Sal q.b.
- Azeite q.b.

- 1 - Partir os ovos para um recipiente e adicionar a salto, o sal e o aiho-francês.
- 2 - Envolver tudo e reservar.
- 3 - Colocar um fio de azeite na frigideira e adicionar o preparado anterior. Deixar cozinhar até ficar todo cozinhado.

Re consumir 100 gr desta receita está a ingerir as seguintes quantidades (esta receita dá para 4 pessoas)

0,6 g de Açúcares	11,7 g de Gordura	3,9 g de Gordura Saturada	1,3 g de Sal
-------------------	-------------------	---------------------------	--------------

**Cancéres**

## Take-away para Encarregados de Educação

De forma a promover as refeições que realizamos diariamente na Crevide, criámos um serviço de take-away com um valor simbólico. Este serviço de refeições contempla dose de sopa e de prato, com base na ementa criada mensalmente. O objetivo principal é dar a conhecer os princípios de uma alimentação mediterrânica e dar apoio para famílias que vejam utilidade em ter um jantar feito quando chegam a casa.

## Formações e workshops



A aquisição e atualização de conhecimentos é algo que deve fazer parte do nosso percurso de vida. Assim sendo, torna-se essencial a realização de formações e workshops relacionados com a alimentação saudável, higiene e segurança alimentar e sustentabilidade alimentar. O público-alvo a atingir serão as crianças e os colaboradores desta Instituição (área pedagógica, cozinha e limpeza). Pretende-se que as crianças possam “meter as mãos na massa” e estabelecer uma relação positiva com a comida, tentando

reduzir ao máximo possíveis limitações que possam existir a nível de gosto e seletividade alimentar e promover os sentidos. Para além disso, o objetivo é também criar uma relação entre a área pedagógica e a área alimentar, fomentando conhecimentos e algumas aprendizagens que possam acompanhar as crianças para o resto da vida. Estes workshops têm uma frequência mensal, no que diz respeito às atividades com as crianças, abordando todas as faixas etárias da Instituição.

Dada a frequência de várias crianças com necessidades especiais e, consequentemente, com indícios de seletividade alimentar, pretende-se realizar sessões de exploração sensorial com as crianças. Estas sessões têm como principal objetivo a exploração dos alimentos, nas mais variadas formas, permitindo o contato com os vários sentidos.



## Dinamização da Plataforma eSocial

Atualmente, o recurso às plataformas digitais é indiscutível. Desta forma, a plataforma eSocial é um excelente canal de comunicação com o pessoal da Instituição e, claro, com os



encarregados de educação. Com a utilização desta plataforma pretende-se que exista uma dinamização da mesma, através da introdução de ementas, vídeos e apresentações em PowerPoint com receitas que os pais possam fazer com os filhos. Pretende-se também promover os princípios da alimentação e sustentabilidade alimentar pela qual a Crevide se rege. Por fim, destacar esta plataforma como local onde se possam esclarecer dúvidas associadas à área alimentar e nutricional, estabelecendo assim uma relação de proximidade com os encarregados de educação.

## Área dos Recursos Humanos



### As pessoas são a nossa Prioridade

O Plano Estratégico de Recursos Humanos da Crevide para 2026 foi concebido para alinhar a gestão de pessoas aos valores fundamentais da organização: Família, Rigor, Responsabilidade, Respeito, Solidariedade. Num contexto de transformação social e exigências crescentes, este plano pretende garantir que a Crevide continua a ser um espaço de desenvolvimento humano, bem-estar e excelência profissional.

A área de Recursos Humanos assume um papel central na construção de uma cultura organizacional sólida, na valorização dos colaboradores e na promoção de práticas inovadoras. Para isso, definimos eixos estratégicos claros, com objetivos e metas mensuráveis, que asseguram uma gestão eficiente e sustentável.

Este plano é um guia para todas as ações de 2026, garantindo que cada iniciativa contribui para o fortalecimento da equipa, a melhoria do clima organizacional e a criação de valor para a comunidade.

### Gestão de talento

- **Objetivo:** Atrair e reter profissionais qualificados.
- **Metas:**
  - Reduzir a taxa de rotatividade.

- Implementar um processo de recrutamento digital até março.
- Criar um programa de integração para novos colaboradores até junho.

## Desenvolvimento e formação

- Objetivo: Capacitar a equipa para excelência.
- Metas:
  - Garantir 40 horas de formação por colaborador ao longo do ano.
  - Realizar 4 workshops temáticos (liderança, comunicação, inovação).
  - Implementar um plano de desenvolvimento individual para 100% da equipa até setembro.

## Cultura e clima organizacional

- Objetivo: Fortalecer os valores e melhorar o ambiente de trabalho.
- Metas:
  - Aumentar o índice de satisfação interna para 85%.
  - Criar 2 eventos internos de integração (junho e dezembro).

## Avaliação e reconhecimento

- Objetivo: Garantir feedback e valorização contínua.
- Metas:
  - Realizar 2 ciclos de avaliação de desempenho (junho e novembro).
  - Criar um programa de reconhecimento mensal até maio.

## Saúde e Bem-estar

- Objetivo: Promover equilíbrio e qualidade de vida.
- Metas:
  - Implementar um programa de bem-estar (atividades físicas, apoio psicológico) até julho.
  - Reduzir o absentismo em 10% até dezembro.

## Orçamento previsional

À data de realização da Assembleia Geral da Crevide, para discutir e aprovar este Orçamento e Plano de Atividades, está também a ser discutido o Orçamento do Estado para 2026, há semelhança do que sucede todos os anos...

E por que razão importa referir este ato da política nacional neste documento? Porque achamos que importa e muito.

O leitor terá de entender o quão difícil é efetuar o exercício de previsão financeira sem conhecer os desvios que podem tomar os números do Orçamento do Estado, quando discutidos na especialidade pelos deputados.

Os acordos de cooperação são revistos anualmente pelo Governo e pelas Entidades representativas do Setor Social, sendo os resultados apenas conhecidos durante o ano. Contudo é desses resultados que dependem os reforços financeiros das IPSS e os meios para responder aos aumentos quer de inflação quer de salários. Sendo uma incerteza a existência de aumentos dos acordos, este esforço de previsão orçamental que a Crevide e todas as cerca de 5.000 IPSS do país fazem tem forte risco de perder aderência à realidade que iremos viver desde o primeiro dia de 2026.

Durante muitos anos, verificam-se em quase todos que os aumentos dos valores dos acordos de cooperação pagos pelo Estado são muito inferiores aos aumentos dos custos de produção, de tal forma que a sustentabilidade das IPSS está em mesmo causa.

Importa que todos tenhamos conhecimento que os sucessivos governos nos encaram como uma área de despesa, tentando reduzir os pagamentos ao setor, enquanto nós sabemos que produzimos riqueza social, asseguramos coesão territorial e social, estimulamos e aplicamos melhorias na saúde pública, contribuimos para a educação e o conhecimento das próximas gerações e sentimo-nos manietados e pouco levados a sério por quem tem por missão ser o gestor dos meios públicos para, no respeito da Constituição da República Portuguesa, distribuir na prática as ferramentas que asseguram a Democracia. Será talvez de fazer uma ressalva ao comportamento no ano atual, em que o Governo pareceu iniciar um caminho de melhoria no que ao planeamento diz respeito.

Mas tirando de parte o que parece ser e olhando ao que é certo, os nossos custos vão aumenta desde o primeiro dia de janeiro, com os salários a refletirem um forte crescimento, em virtude dos 5,74% de aumento do Salário Mínimo Nacional que impulsionarão todos os demais, da inflação de 2,3% que induz aumentos de rendas, de produtos e de serviços essenciais, dos quais a Crevide depende para desenvolver a sua atividade.

Sendo o Estado o regulador do setor social, é esse mesmo Estado que limita as receitas da Crevide, impondo incerteza na elaboração do nosso orçamento. Sabemos que será um ano de muita dificuldade, que exigirá rigor acrescido e algum adiar de projetos que acarretem custos caso não estejam já asseguradas as receitas necessárias. Contudo é nosso apanágio a qualidade de serviço, a inovação nos projetos sociais e o assegurar experiências e vivências ímpares aos nossos utentes, algo que queremos poder continuar a ser a nossa fonte de orgulho do trabalho que desenvolvemos.

Assim, nem são só as guerras que estão a decorrer e as ameaças de novos litígios mundiais que afetam a elaboração deste Orçamento. É mesmo a incerteza do panorama político nacional que poderá ter maior impacto e que nos preocupa no curto prazo.

O orçamento para 2026 tem 3 vetores de forte influência, que desde já se destacam:

- Gratuidade das creches – induz uma anulação das participações familiares, que se iniciaram no ano letivo 2022/23 e que totalizaram a frequência em 2024/25. No caso da Crevide traduz-se numa diminuição de receitas, totalmente dependentes do Estado, que podem fazer perigar os programas de apoios sociais que são desenvolvidos sem participação desse mesmo Estado.
- Aumentos salariais – fruto da evolução do Salário Mínimo Nacional, os colaboradores da Crevide terão de ver atualizadas os seus vencimentos. Mesmo dessa forma, continuamos a considerar que qualquer profissional da Crevide pertence aos seus quadros, não pelo que ganha, pois para cada função que é desempenhada o salário é sempre pouco, mas sim pelo espírito de missão que o norteia. Na nossa atividade, prestação de serviços sociais, a estrutura de custos salariais é maioritária, supera 66% de todos os custos. Aumentos tão significativos terão de ser compensados por receitas, e as mesmas, fruto da diminuição de autonomia, só podem provir do Estado, pelo que tudo faremos para que o Estado cumpra a sua parte.
- Alteração de respostas sociais – com o investimento previsto na nova Creche em Odivelas (Creche Cuca), prevemos que no primeiro ano de funcionamento os custos não sejam cobertos pelas suas receitas próprias, devido a iniciar o funcionamento depois de setembro, mas com custos a iniciarem em janeiro.

Pese embora as incertezas atrás referidas, o orçamento para 2026 tem por base os valores apurados nos registos contabilísticos até 30 de setembro de 2025, atualizados com pressupostos para comportar a normal operação da Crevide e a execução do Plano de Atividades para o ano de 2026.


Ainda há que considerar o número de edifícios e dos respetivos custos de investimento e de exploração:

- Fábrica de Refeições
- Creche Cuca

Em termos de respostas de apoios a pessoas e famílias, os números perspetivados para o exercício de 2026 são os seguintes:

<b>Resposta</b>	<b>Nº de apoios</b>
<b>Creche</b>	302
<b>Jardim Infantil</b>	73
<b>CATL</b>	30
<b>Deficiência e Incapacidade</b>	10
<b>Apoio alimentar, Cantinas Sociais e POAPMC</b>	3.000 pessoas de Loures
<b>Troka-Trapos - Loja Solidária</b>	50 famílias

## Rendimentos

		Conta	Orçamento 2026
<b>72</b>	<b>Prestações de serviços</b>		<b>1 961 458,53 €</b>
<b>721</b>	<b>Quotas dos utilizadores, Matrículas e Mensalidades de Utentes</b>		<b>370 242,20 €</b>
7211	Infancia e Juventude		344 262,20 €
721111	Creches		203 179,20 €
72112	Jardins de Infância Mensalidades		88 023,00 €
72114	Atividades de Tempos Livres Mensalidades		53 060,00 €
72133	Invalidez e reabilitação		25 980,00 €
72143	SAD		- €
<b>722</b>	<b>Quotizações e jóias</b>		<b>700,00 €</b>
<b>727</b>	<b>Acordos Cooperação</b>		<b>1 575 516,33 €</b>
<b>7271</b>	<b>IGFF</b>		<b>1 575 516,33 €</b>
72711	Infância		1 522 441,68 €
<b>727111</b>	<b>Creche</b>		<b>1 402 681,68 €</b>
72711101	Creche Cinco Estrelas		408 726,96 €
72711102	Creche do Tomás		541 102,56 €
72711103	Creche Almada Negreiros		452 852,16 €
<b>727112</b>	<b>Jardim Infantil</b>		<b>87 360,00 €</b>
72711201	JI Moscavide		87 360,00 €
<b>727113</b>	<b>CATL</b>		<b>32 400,00 €</b>
72711301	CATL Moscavide		32 400,00 €
<b>72715</b>	<b>Apoios Sociais</b>		<b>53 074,65 €</b>
727151	Cantina Social		53 074,65 €
<b>729</b>	<b>Cantina Social - participação famílias</b>		<b>15 000,00 €</b>
<b>75</b>	<b>Subsídios, doações e legados à exploração</b>		<b>83 000,00 €</b>
<b>751</b>	<b>Subsídios do Estado e outros entes públicos</b>		<b>- €</b>
<b>7515</b>	<b>Autarquias</b>		<b>- €</b>
75151	CM Loures		- €
75153	CM Lisboa		- €
<b>752</b>	<b>Subsídios de outras entidades</b>		<b>68 000,00 €</b>
7521	De Instituicoes Particulares		- €
75211	Banco Alimentar contra a fome		18 000,00 €
<b>7522</b>	<b>De Outras Entidades</b>		<b>50 000,00 €</b>
75221	I.E.F.P		- €
75223	FEAC		50 000,00 €
7522303	Pessoas FSE+ 023484		50 000,00 €
<b>753</b>	<b>Doações e heranças</b>		<b>15 000,00 €</b>
			- €
<b>78</b>	<b>Outros rendimentos e ganhos</b>		<b>- €</b>
788	Outros		- €
7881	Correcções relativas a períodos anteriores+Outros não especificad		- €
			- €
<b>79</b>	<b>Juros, dividendos e outros rendimentos similares</b>		<b>- €</b>
791	Juros obtidos		- €
7911	De depósitos		- €
			- €
	<b>TOTAL RECEITAS</b>		<b>2 044 458,53 €</b>

**Prestação de serviços e Subsídios, doações e legados à exploração**

Devido à definição emanada pela Comissão de Normalização Contabilística de 24/11/2023, os pagamentos dos /Acordos de Cooperação que são afetados pela variação de frequência dos utentes, ou seja, que são pagos apenas nos meses em que há serviço prestado aos utentes e no número que for utilizado esse serviço, devem os valores recebidos serem classificados na conta 72 – Prestação de Serviços e não na conta 75- Subsídios.

**Do Instituto de Segurança Social de Lisboa**

Os valores apresentados na rubrica de apoios a receber do Instituto da Segurança Social têm por base os números dos acordos em vigor.

Foi considerado no presente orçamento que a comparticipação à Cantina Social, no valor de 3,75€ é mantida durante todo o ano.

**Do Banco Alimentar Contra a Fome, Entrajuda, outras IPSS**


O apoio constante destas Instituições está previsto a nível de bens alimentares, equipamentos e serviços, que contamos venha a ser mantido para fazer face ao nosso ambicioso Plano de Atividades.

**Quotizações**

Contamos com a regularidade nos pagamentos dos nossos sócios e prevemos continuar com a tendência crescente do número de sócios verificada nos últimos anos.

## Despesas

		Conta	Orçamento 2026
<b>61</b>	<b>Custo de mercadorias e matérias primas</b>		<b>113 878,78 €</b>
6121	Géneros Alimentares		109 878,78 €
614	Materias Primas		4 000,00 €
<b>62</b>	<b>Fornecimentos e serviços externos</b>		<b>391 733,71 €</b>
<b>621</b>	<b>Subcontratos</b>		- €
6211	Exploracao de Refeitorios		- €
<b>622</b>	<b>Serviços especializados</b>		<b>109 850,00 €</b>
6221	Trabalhos especializados		41 000,00 €
6222	Publicidade e propaganda		19 500,00 €
6223	Vigilância e segurança		2 250,00 €
6224	Honorários		14 200,00 €
<b>6226</b>	<b>Conservação e reparação</b>		<b>29 200,00 €</b>
62261	Rep. e cons. em equipamentos e edificios alugados		6 000,00 €
62262	Conservação e Reparação		20 000,00 €
62263	Conservação e Reparação de Automóveis		3 200,00 €
6227	Despesas Bancárias		3 700,00 €
6228	Outros		- €
<b>623</b>	<b>Materiais</b>		<b>19 000,00 €</b>
6231	Ferramentas e utensílios de desgaste rápido		3 200,00 €
<b>6232</b>	<b>Livros e documentação técnica</b>		<b>400,00 €</b>
62321	Livros e Documentacao Tecnica		400,00 €
6233	Material de escritório		9 250,00 €
6235	Material Didático		2 350,00 €
<b>6236</b>	<b>Vestuário e calçado de utentes</b>		<b>3 800,00 €</b>
62361	Vestuario e Calçado de Utentes		3 000,00 €
62362	Rouparia		800,00 €
<b>624</b>	<b>Energia e fluidos</b>		<b>31 100,00 €</b>
6241	Electricidade		18 900,00 €
6242	Combustíveis		3 500,00 €
6243	Gás		2 300,00 €
62422	Água		6 400,00 €
<b>625</b>	<b>Deslocações, estadas e transportes</b>		<b>67 600,00 €</b>
	<b>Deslocações e estadas</b>		<b>67 600,00 €</b>
6252	Pessoal		1 600,00 €
6251	Utentes		16 000,00 €
62362	Mercadorias		50 000,00 €
<b>626</b>	<b>Serviços diversos</b>		<b>164 183,71 €</b>
6261	Rendas e alugueres		138 861,95 €
6262	Comunicação		12 921,76 €
6263	Seguros		5 000,00 €
6265	Contencioso e notariado		400,00 €
6267/8	Limpeza, higiene e conforto/Saude com utentes		7 000,00 €

		Conta	Orçamento 2026
<b>63</b>	<b>Gastos com o Pessoal</b>		<b>1 460 411,42 €</b>
<b>632</b>	<b>Remunerações do pessoal</b>		<b>1 178 832,12 €</b>
<b>6321</b>	<b>Remunerações Certas</b>		<b>1 178 832,12 €</b>
63212	Quadros Superiores e Médios		554 398,79 €
63213	Profissionais Qualificados		410 876,67 €
63214	Profissionais Indiferenciados		205 216,67 €
<b>6322</b>	<b>Remunerações Adicionais</b>		<b>8 340,00 €</b>
63227	Subsidio de Coordenação		8 340,00 €
<b>633</b>	<b>Benefícios pós-emprego</b>		<b>4 000,00 €</b>
<b>6332</b>	<b>Outros benefícios</b>		<b>4 000,00 €</b>
63321	Formacao Profissional		4 000,00 €
634	<b>Indemnizações</b>		- €
<b>635</b>	<b>Encargos sobre remunerações</b>		<b>264 970,52 €</b>
6351	Seguranca Social		264 970,52 €
6352	FCT		- €
6353	FGCT		- €
<b>636</b>	<b>Seguros de acidentes no trabalho e doenças profiss</b>		<b>6 508,78 €</b>
<b>638</b>	<b>Outros gastos com o pessoal</b>		<b>6 100,00 €</b>
6386	Medicina Higiene e Segurança no Trabalho		6 100,00 €
<b>64</b>	<b>AMORTIZAÇÕES</b>		<b>24 542,86 €</b>
<b>68</b>	<b>Outros gastos e perdas</b>		<b>2 290,00 €</b>
<b>681</b>	<b>Impostos</b>		- €
<b>6811</b>	<b>Impostos directos</b>		- €
68111	Imposto Sobre Transportes Rodoviarios		- €
6812/3	Impostos indirectos e Taxas		- €
<b>687</b>	<b>Gastos e perdas em investimentos não financeiros</b>		- €
<b>6878</b>	<b>Outras gastos e perdas</b>		- €
68781	Multas e Penalidades		- €
687812	Multas Não Fiscais		- €
<b>688</b>	<b>Outros</b>		<b>2 290,00 €</b>
6883	Quotizações		490,00 €
6888	Outros não especificados		1 800,00 €
<b>69</b>	<b>Gastos e perdas de financiamento</b>		<b>27 980,00 €</b>
<b>691</b>	<b>Juros suportados</b>		<b>27 980,00 €</b>
6911	Juros de financiamentos obtidos		27 980,00 €
6918	Outros juros		- €
<b>693-9</b>	<b>Outros gastos e perdas de financiamento</b>		- €
6931	Multas Fiscais		- €
	<b>TOTAL CUSTOS</b>		<b>- 2 020 836,77 €</b>

**Custo de bens alimentares**

Para o exercício de 2026 estão previstos 113.878,78 € de custos com bens alimentares, para assegurar as refeições confeccionadas para todos os utentes, correspondendo a um aumento de 10%, que além do aumento de refeições previstas, também incorpora a estimativa para fazer face aos aumentos esperados da inflação.

**Fornecimentos e Serviços Externos**

Com a expansão de estabelecimentos e de serviços prestados, os custos destas rúbricas apresentam uma previsão de valor total de 391.733,71 €, aumentando 30%.

Este valor inclui as despesas de serviços logísticos e de armazenagem para assegurar a operação do Programa Pessoas – Privação Material para o território de Loures, que se prevê ascender a 50.000,00 €.

**Rendas**

A Crevide não dispõe de instalações próprias, pelo que recorre ao arrendamento da maior parte dos edifícios onde desenvolve as suas atividades.

Nesta rúbrica estão contempladas as rendas da Creche Cinco Estrelas, da Creche do Tomás, da Creche Almada Negreiros e do estabelecimento onde funciona o Jardim de Infância e o CATL, da Fábrica de Refeições, bem como do leasing imobiliário da vivenda da nova Creche em Odivelas, no valor anual total de 138.861,95 €.

**Depreciações e Amortizações**

Os valores de amortizações incorporam já os resultantes dos investimentos que se preveem poderem vir a realizar, conforme descrito no Plano de Atividades.

O total desta rúbrica ascendera a 24 542,86 €.

**Juros de financiamento obtidos**

Esta rúbrica prevê os custos de juros a suportar em 2026 com financiamentos em curso, num total de 27 980,00 €

### **Custos com Pessoal**

Fruto das atividades de apoio diário a pessoas, o custo com pessoal é a principal rubrica de despesa da Crevide.

Durante os anos mais recentes verificaram-se fatores externos que introduziram fortes pressões de aumento nesta rubrica.

Esses fatores são de todos conhecidos e prendem-se com o aumento do valor do Salário Mínimo e das consequentes renegociações da Contratação Coletiva, a que a Crevide está obrigada.

Verifica-se assim um aumento face aos dados reais a setembro de 2025 de 52,2% com custos do pessoal, resultando quer do aumento dos quadros para as novas respostas, quer dos aumentos salariais obrigatórios, sendo estimados os seguintes valores anuais:

<b>Rubrica</b>	<b>Valor anual</b>
<b>64112 – Quadros Superiores e Médios</b>	<b>554 398,79 €</b>
<b>64113 – Profissionais Qualificados</b>	<b>410 876,67 €</b>
<b>64114 – Profissionais Indiferenciados</b>	<b>205 216,67 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1 178 832,12 €</b>

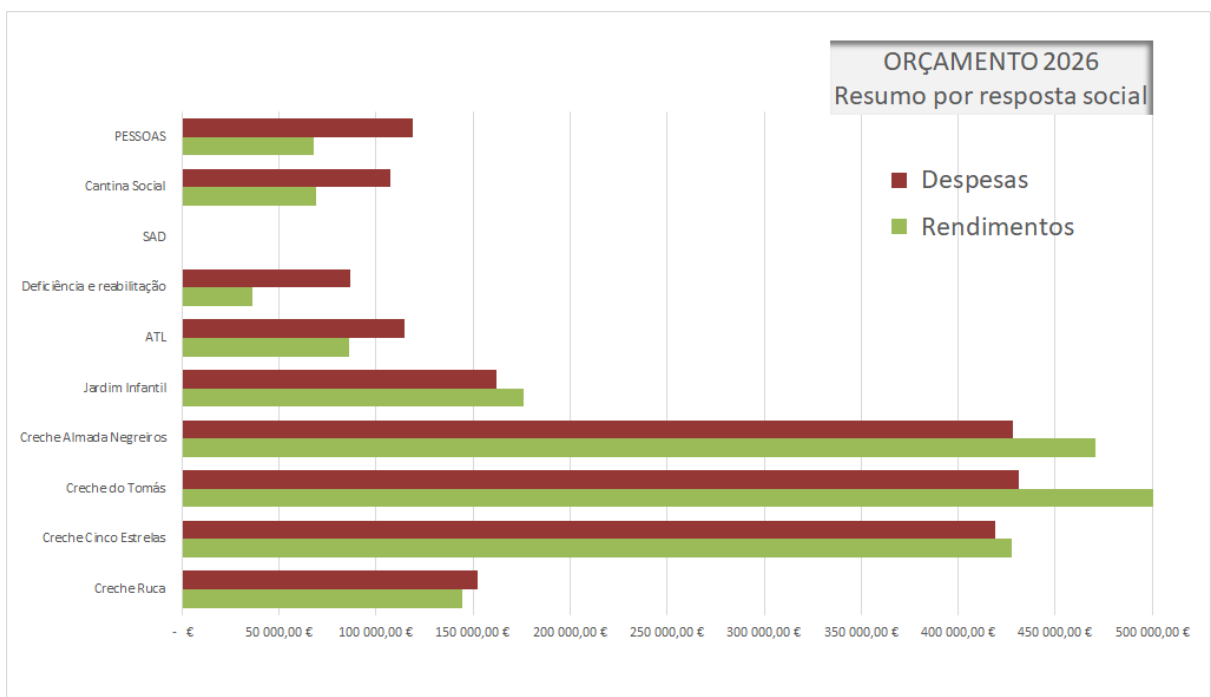
Estes valores são acrescidos de TSU, na taxa de 22,3%, dos custos com HST, seguros de acidentes de trabalho e formação profissional.

**Quadro resumo de despesas**

De forma resumida, a estrutura de custos demonstrada no gráfico seguinte revela que é a rubrica de custos com o Pessoal a principal despesa da Crevide, fruto da sua atividade de prestação de serviços em Respostas Sociais:



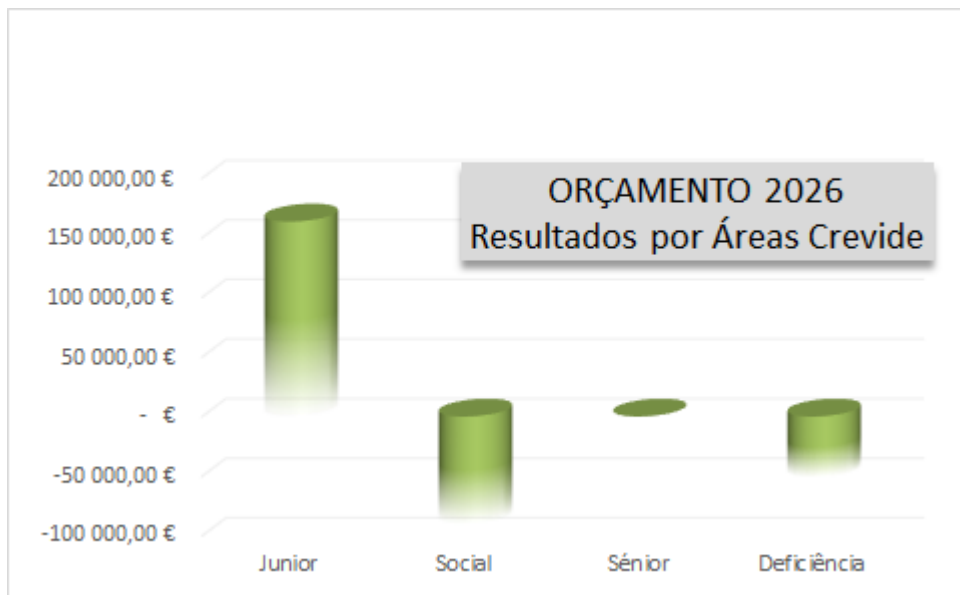
O quadro seguinte representa a contribuição de cada Resposta Social para os rendimentos e gastos da Crevide:



## Resultados Previsionais do Exercício

Os resultados previsionais do Exercício apontam para um saldo global positivo das contas de 23 621,76 €.

A contribuição de cada área de atuação da Crevide para os resultados globais é ilustrada no quadro seguinte, demonstrando que continua a ser a área Júnior a permitir os meios para o desenvolvimento das respostas nas restantes áreas de atuação Social da Crevide e que muito contribuem para a importância que esta organização tem nos territórios onde atua.



### NOTA FINAL:

O desenvolvimento sustentável da Crevide tem sido o resultado do compromisso conjunto entre equipa, parceiros e comunidade, fomentando inovação e responsabilidade social.

Continuamos a apostar na qualidade e eficiência dos nossos serviços, posicionando a Crevide como referência no setor social e educativo.

A construção de respostas inclusivas e rigorosas exige cooperação, visão estratégica e valorização das pessoas – princípios que orientam a nossa ação institucional, porque só com uma rede sólida de profissionais, voluntários e entidades parceiras conseguimos concretizar os objetivos definidos neste plano e garantir impacto duradouro.